PRESSEINFORMATION

Besinnung auf die eigenen Stärken

Studie zeigt, deutsche und österreichische Unternehmen setzen auf Potenzial in den eigenen Reihen

München/Stuttgart, 14. Juli 2008. **Die Wirtschaft boomt, Arbeitnehmer haben beste Chancen. Von Euphorie kann jedoch in vielen Unternehmen keine Rede sein. Zu groß ist die Sorge darum, dem Aufschwung mit ausreichend qualifizierten Mitarbeitern entsprechen zu können. Eine aktuelle Studie der ATOSS Software AG und der DEKRA Akademie GmbH zeigt, dass sich deutsche und österreichische Unternehmen auf vorhandene Potenziale besinnen, um dem zunehmenden Fachkräftemangel Paroli zu bieten.**

Im Rahmen der Studie „Digging for Diamonds – Verborgene Potenziale im Unternehmen heben“ wurden 272 HR- und Linienmanager deutscher Unternehmen und 50 ihrer Kollegen aus österreichischen Unternehmen befragt. Ziel des Projektes war es herauszufinden, ob und wie sie sich mit den Potenzialen ihrer Belegschaft auseinandersetzen. Fast alle Führungskräfte sind der Meinung, dass noch etliche „Rohdiamanten“ unter den Mitarbeitern im eigenen Haus sind: 89 Prozent der deutschen und 92 Prozent der österreichischen Unternehmen sehen einen Bedarf, ungenutzte Potenziale bei ihren Mitarbeitern zu entdecken und zu fördern. Wie die Untersuchung zeigt, bereitet die Umsetzung dieser Erkenntnis in Konzepte und Maßnahmen jedoch Probleme.

Kaum objektive Verfahren im Einsatz

Definierte Strukturen und Prozesse, mit denen mögliche Potenziale identifiziert werden können, scheint es in vielen

Unternehmen nicht zu geben. Wo solche Strategien existieren, dominieren nach wie vor subjektive Verfahren wie Personalgespräche oder Feedback der Führungskräfte. Objektive bereichsübergreifende Prüfungsverfahren, zum Beispiel anhand von Kennzahlen, oder gezieltes Profiling zur Entdeckung und Förderung von Talenten setzen hingegen weniger als die Hälfte der befragten HR- und Linienmanager ein.

Neue Ansätze gefragt

Die befragten Führungskräfte haben konkrete Vorstellungen, an welchen Stellen sie ansetzen müssen, um das vorhandene Leistungsvermögen nachhaltiger zu aktivieren. Die Mehrheit bewertet klassische HR Instrumente wie Weiterbildung oder Personalplanung als sehr wichtig, um die Produktivität ihrer Mitarbeiter zu fördern. HR Lösungen, insbesondere Systeme für Qualifikationsmanagement und Personaleinsatzplanung, sollen sie dabei unterstützen. Innovative Arbeitszeitkonzepte für spezielle Mitarbeitergruppen, zum Beispiel für ältere Mitarbeiter oder berufstätige Eltern, finden bisher wenig Beachtung. Im Hinblick auf den Fachkräftemangel und die demografischen Entwicklungen besteht aber genau hier Handlungsbedarf.

Bezugsmöglichkeiten

Die Studie „Digging for Diamonds: Verborgene Potenziale im Unternehmen heben – Status Quo und Ausblick“ wurde im Juli 2008 veröffentlicht. Sie ist für 199,- € zzgl. MwSt. über www.maisberger.com oder telefonisch unter 089-41 95 99-10 zu beziehen. Ein kostenloses Management Summary gibt es auf www.atoss.com

ATOSS Software AG

Die ATOSS Software AG ist Anbieter von Consulting, Software und Professional Services zum bedarfsorientierten Personaleinsatz und zählt im Geschäftsfeld Arbeitszeitmanagement und -organisation zu den Vordenkern der Branche. Mit Lösungen im Bereich Staff Efficiency Management besetzt das Unternehmen ein außerordentlich dynamisches Marktsegment. ATOSS Lösungen zeichnen sich durch höchste Funktionalität sowie State-of-the-Art-Technologie (JAVA EE) aus und bieten den Anwendern komplette Plattformunabhängigkeit. Bei den mehr als 3.500 Kunden werden über zwei Millionen Arbeitnehmer mit ATOSS Lösungen gesteuert. Die Softwareprodukte sind in neun Ländern und acht Sprachen im Einsatz. Weitere Informationen: www.atoss.com

DEKRA Akademie GmbH

Die DEKRA Akademie GmbH, eine Tochter der DEKRA AG, versteht sich als individueller Berater und ganzheitlicher Prozessbegleiter für Qualifizierung. Langjähriges Know-how und Erfahrung aus der Bildungsberatung werden genutzt, um gemeinsam mit Partnern neue Qualifizierungskonzepte zu entwickeln. Mit ihrer praxis-, kunden- und qualitätsorientierten Ausrichtung ist die DEKRA Akademie seit ihrer Gründung 1976 zu einem der größten privaten Bildungsanbieter Deutschlands aufgestiegen. In dem bundesweiten Netz von Bildungszentren werden jährlich über hunderttausend Teilnehmer/innen auf veränderte oder neue berufliche Anforderungen vorbereitet. Weitere Informationen: www.dekra-akademie.de

Pressekontakt:

ATOSS Software AG
Elke Jäger
Am Moosfeld 3
D-81829 München
Tel.: +49 (0) 89 4 27 71 – 220
Fax: +49 (0) 89 4 27 71 – 100
elke.jaeger@atoss.com
www.atoss.com/presse

DEKRA Akademie GmbH
Dr. Peter Littig
Handwerkstraße 15
D-70565 Stuttgart
Fon +49 (0)711 7861 – 2965
Fax +49 (0)711 7861 – 2655
peter.littig@dekra.com
www.dekra-akademie.de

Maisberger GmbH
Sabine Eriyo
Kirchenstr. 15
D-81675 München
Tel.: +49 (0) 89 41 95 99 – 72
Fax: +49 (0) 89 41 95 99 – 12
sabine.eriyo@maisberger.com
www.maisberger.com